



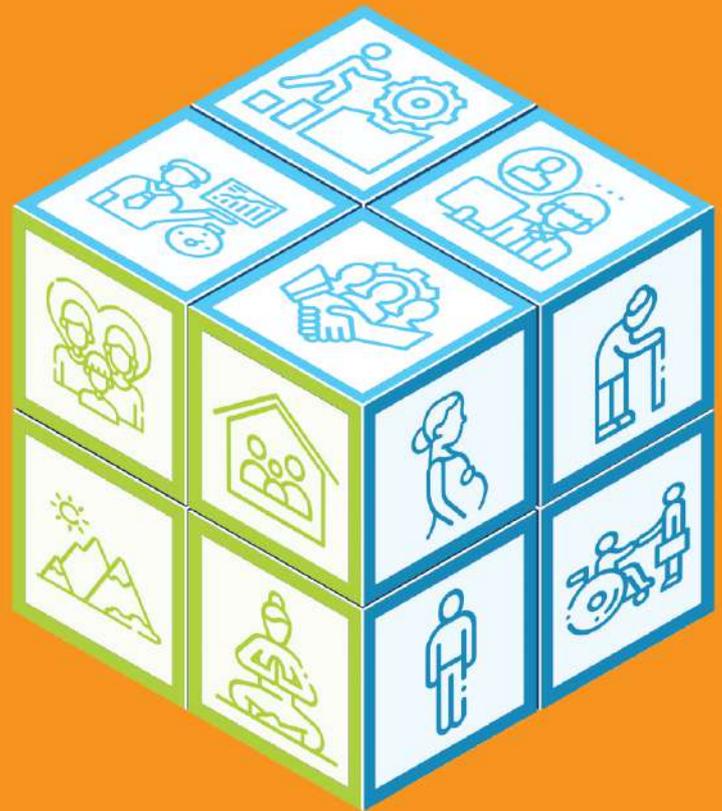
L'ENCG DE BÉNI-MELLAL, LE LABORATOIRE LGS
ET LE CENTRE TAKAMUL D'ÉTUDES ET DE RECHERCHES
ORGANISENT

ICHOD

LA 1^{ère} CONFÉRENCE INTERNATIONALE
CAPITAL HUMAIN, ORGANISATIONS ET DÉVELOPPEMENT

SOUS LE THÈME

**INTERACTION
TRAVAIL - FAMILLE
ET QUALITÉ DE VIE
POUR DES ORGANISATIONS
COMPÉTITIVES ET INCLUSIVES**



LES 09 ET 10 MARS 2023

ENCG BÉNI MELLAL, MAROC

PARTENAIRES SCIENTIFIQUES

SPONSORS





La compétitivité des entreprises, des territoires et des nations dépend de leur capital humain qui devrait avoir les conditions favorables pour être engagé, productif et créer de la valeur ajoutée. L'effet de l'équilibre travail-famille ou encore de la qualité de vie sur les individus n'est plus à démontrer. Nombreuses sont les recherches qui ont établi un lien positif entre la qualité de vie (Judge, Thoresen, Bono, & Patton, 2001, Court, 2003; Gowdy, 1988).

La période de la crise sanitaire a mis l'humain, les organisations et le travail en face d'un challenge mondial qui est celui de préserver la santé des citoyens, tout en maintenant l'activité économique. Elle a donné l'occasion d'expérimenter de nouvelles pratiques, de nouvelles méthodes de faire du business et de réorganiser les structures organisationnelles. Elle a eu aussi des effets professionnelles, psychologiques et sociales sur les individus : arrêt de travail, reconversion professionnelle, dépressions, divorces... En gros, des remises en questions, à la fois, au niveau du travail et de la vie personnelle.

La période de pandémie était de ce fait une période de grands changements qui ont touché notre manière de vivre et de travailler. Nos sociétés ont découvert le travail à distance sous contraintes familiales. A vrai dire la pandémie et ses bouleversements nous ont fait comprendre que la société a fondamentalement changé.

Il est donc important de porter un regard sur ces changements, à la fois, à l'échelle individuelle (vie des individus), professionnelle (le travail) et sur la manière avec laquelle ces deux sphères interagissent aujourd'hui dans un monde plus digitalisé, où le télétravail n'est plus une innovation managériale et où le sens du travail et de la vie ont connu une vraie remise en question.

C'est dans ce sens que cette conférence souhaiterait porter une réflexion pour expliquer les changements dans les conditions de travail du capital humain et les variables qui affectent la qualité de vie à la fois à échelle organisationnelle mais aussi individuelle. En effet, depuis quelques années déjà, nombreuses sont les analyses qui soulignent la multiplicité des défis que rencontrent les organisations et les exigences actuelles à répondre à des enjeux sociétaux (Responsabilité sociétale de l'entreprise, diversité, bien-être...) et organisationnels (engagement, motivation, flexibilité...). La dernière crise sanitaire est venue challenger les organisations encore plus en ajoutant un défis, non des moindres : celui de maintenir l'activité économique en veillant sur la santé de l'individu.

De ce fait, les attentes des individus et l'intérêt qu'ils donnent aujourd'hui à des sujets comme l'équilibre travail-famille ou plus largement la qualité de vie, exigent un effort de plus de la part des professionnels, des chercheurs mais aussi des institutions pour mettre en place des mécanismes et des structures qui accompagnent ces évolutions.

Le monde académique a ainsi un rôle pour comprendre et débattre ces mutations profondes afin d'en tirer des apprentissages pour l'avenir et répondre à de multiples questions :

- Quelle est la place de l'humain dans les organisations actuelles et comment son humanité est-elle prise en compte dans les pratiques managériales ?
- Quelle est la nature de l'interaction entre les différentes sphères de vie et quels effets a-t-elle sur l'individu et le travail ?
- Comment les organisations peuvent-elles prendre en compte la vie hors-travail pour une meilleure vie au travail ?
- Dans quelle mesure les organisations actuelles peuvent-elles assumer les enjeux sociétaux et sanitaires ?
- Comment développer des pratiques de gestion qui prennent en compte les besoins humains actuels ?
- La place centrale du travail dans la vie des individus est-elle la même ? y a-t-il des changements ?
- Comment le travail et son sens ont-ils évolué depuis la pandémie ?
- Quel contrat psychologique lie-il les individus aux organisations dans le monde actuel ? et quelles pratiques pour attirer et retenir les travailleurs ?
- Comment comprendre les choix et trajectoires de carrière à la une de ces changements ?
- Comment accompagner de façon pertinente les individus à vivre tous ces changements ?





COMITÉ SCIENTIFIQUE

- AIT SOUDANE Jalila** (Université Mohamed V de Rabat, Maroc)
- AZOUAGHE Soufian** (Université Mohamed V de Rabat, Maroc)
- BALAMBO Mohammed Amine** (FSJES, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- BAHAMMOU Zouhir** (Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- BELHAJ Abdelkarim** (Université Mohamed V, Rabat)
- BENRAISS Amina** (FSJES, Université Moulay Ismail, Maroc)
- BENTALEB Chafik** (ENCG Marrakech, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- BERTEREAU Camille** (IAE-Dijon, Université de Bourgogne, France)
- BIAZ Sanae** (ENCG El Jadida, Université Chouaib Doukkali, Maroc)
- BOUVILLE Gregor** (IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3, France)
- BURLEA-SCHIOPOIU Adriana** (Université de Cracovie, Roumanie)
- CHAOUKI Farid** (FSJES, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- CHATI Adam** (FSJES, Université Hassan II, Maroc)
- CHARAHDDINE Imane** (EST, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- CHARRAS Abdelmajid** (ENCG Beni-Mellal, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- CHERKAOUI Adil** (FSJES, Université Hassan II, Maroc)
- CHRAIBI Hassan** , (ENCG Marrakech , Université Cadi Ayyad, Maroc)
- CHROQUI Razane**, (ENSA ,BERRECHID, Université Hassan Ier, Maroc)
- ELADNANI Jalal**,(FEG , Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- ELABBOUBI Manal**, (FSJES, Université Mohamed V, Rabat, Maroc)
- ELIOUA Hanane** (ENSA, BERRECHID, Université Hassan Ier, Maroc)
- EL GANICH Said** (ENCG BM, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- ELHALHOULI Abdelhadi** (FLSH, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- ELHAJRI Aimad** (ENCG MEKNES, Université Moulay Ismail, Maroc)
- EL HISSI Youmna** (ENCG Beni-Mellal, Université Sultan Moulay Slimane)
- EL HOUSNI Khalid** (EST , Université Cadi Ayyad, Maroc)
- ELMABROUKI Nabil** (ENCG Marrakech, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- ELOUFAFA Jamal** (FLSH, Université Mohamed V Rabat, Maroc)
- ELYADARI Khalid** (FSJES, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- ESSLIMANI Bouchra** (ENCG Marrakech , Université Cadi Ayyad, Maroc)
- FUSULIER Bernard** (FNRS, Université Catholique de Louvain, Belgique)
- FARAH Asmaa** (ENCG Beni Mellal, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- GHIFFI Noufel** (FSJES, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- HANINE Hafida** (Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- JAMAL Abdelfattah** (FSJES, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- JAGA Ameeta** (Université de Cape Town, Afrique du Sud)
- JIBRAILI Zineb** (ENCG El-Jadida, Université Chouaib Doukkali, Maroc)
- KHAOUDI Ahmed** (FLSH, Université Moulay Ismail, Maroc)
- LISSANEDDINE Zakaria** (ENCG Meknès, Université Moulay Ismail, Maroc)
- MESSAOUDI Abderrahman** (FSJES, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- MORANDIN Gabriele** (Université de Bologne, Italie)
- MOUHSSINE Lamia** (Université Moulay Ismail, Maroc)
- NAKARA Walid** (Montpellier Business School, France)
- NAJI Kenza** (Université Mohamed V Rabat, Maroc)
- OIRY EWAN** (ESG , Université du Québec à Montréal, Canada)
- OLLIER MALATERRE, Ariane** (ESG , Université du Québec à Montréal, Canada)
- OUHADI Said** (ENCG, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- OUTAL Rabii** (Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- REDOUANE Moubarik** (ENCG, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- ROCHELEAU Xavier-Parent** (HEC Montréal, Canada)
- SAHRAOUI Doha** (FSJES, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- SAFAA Larbi** (EST Essaouira, Université Cadi Ayyad, Maroc)
- SAFI EDDINE Badia** (INAS, Tanger, Maroc)
- TOUZANI Fatiha** (FP, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- TREMBLAY, Diane-Gabrielle** (École des sciences de l'administration, Université TÉLUQ, Université du Québec, Canada)
- TRIBAK Wafaa** (Université Moulay Ismail, Maroc)
- VIGNAL Jérémy** (IAE-Dijon, Université de Bourgogne, France)
- VUILMET Angelique** (IAE-Dijon, Université de Bourgogne, France)
- YAHYAOUI Taoufiq** (ENCG Beni Mellal, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)
- ZAHIR Mustapha** (EST Essaouira , Université Cadi Ayyad, Maroc)
- ZEKHNINI Malika** (FP, Université Sultan Moulay Slimane, Maroc)





JEUDI 09 MARS 2023 – ENCG, BENI MELLAL

08h30 - 09h00 : ACCUEIL DES PARTICIPANT (E)S

09h00 - 10h00 : ALLOCUTIONS D'OUVERTURE

- Pr. Mustapha ABOU MAAROUF, Président de l'USMS
- Pr. Taoufiq YAHYAOU, Directeur de l'ENCG, Beni-Mellal
- Pr. Hanaa HACHIMI, Directrice du laboratoire LGS
- Pr. Abderrahim EL AALAM, Président du centre Takamul pour les recherches et études
- Dr. Mounir AZZAOU, Délégué régional de Hans Seidel Maroc-Mauritanie
- M. Garry WALKER, Chef du projet ISED-BMK
- Pr. Asmaa FARAH, Présidente du comité d'organisation ICHOD

10h00 - 11h00 : CONFÉRENCE INAUGURALE

FRONTIÈRES VIE PERSONNELLE-VIE PROFESSIONNELLE ET CONTRÔLE ORGANISATIONNEL: PLAIDOYER POUR LA RÉGULATION DU NUMÉRIQUE

Pr. Ariane OLLIER-MALATERRE,

International Network on Technology Work and Family

École des Sciences de la Gestion, Université du Québec à Montréal

11h00 - 11h30 : PAUSE-CAFÉ

11h30 - 13h30 : TABLE-RONDE

« ARTICULATION TRAVAIL-FAMILLE, GENRE ET PERFORMANCE DES ENTREPRISES »

Modérateur : Pr. Abdelhadi EL HALHOULI (USMS)

Intervenant (e)s :

- Pr. Doha SAHRAOUI, Université Cadi Ayyad, Marrakech
- Pr. Diane Gabrielle TREMBLAY, Télé-université du Québec, Canada
- Dr. Younes TIHM, Directeur Technique du Projet ISED BMK
- M. Yasser NASSIRI, Directeur des Ressources Humaines Radisson Blu, Marrakech
- Pr. Abdelkarim BELHAJ, Université Mohamed V, Rabat

13h30 - 14h30 : PAUSE-DÉJEUNER

14h30 à 18h30 : Atelier de formation : au profit des Professionnel.le.s

« APPROCHE GENRE ET INCLUSION »





14h30 à 16h00 : Ateliers parallèles de présentation des travaux de recherche

ATELIER 1 : ARTICULATION TRAVAIL-FAMILLE & GENRE

Animé par : Pr. Ariane OLLIER MALATERRE (UQAM), Pr. Asmaa FARAH (USMS)

Asma AIT BOUNSSIYAL et Doha SAHRAOUI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Genre au travail : Regards croisés sur les vecteurs structurants des trajectoires professionnelles des femmes cadres au Maroc » ;

Asmaa FARAH (Université Sultan Moulay Slimane, Beni-Mellal) & Zineb JIBRAILI (Université Chouaib Doukkali, El Jadida) , « Articulation travail-famille et performance organisationnelle » ;

Doha SAHRAOUI, Amina BENRAISS, Niama CHELYAT et Ridouane MESSAOUDI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « étude de l'impact des pratiques family friendly et de la rémunération sur l'attractivité organisationnelle : effet médiateur du soutien organisationnel perçu » ;

Amina BENRAISS et Fatima Ezzahra CHOUKAIRI-DINI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Effet du soutien social sur l'équilibre vie privée-vie professionnelle ».

ATELIER 2 : CAPITAL HUMAIN ET PSYCHOSOCIOLOGIE

Animé par : Pr. Imane CHARHADDINE (UCA), Pr. Zouhir BAHAMMOU (USMS), Pr Abdelhadi ELHALHOULI (USMS)

Fouad BENBOUAZZA (Université de Toulouse Jean Jaurès), « Travail du couple et risques psychologiques sur les enfants » ;

Ahmed KHAOUDI (Université Moulay Ismail, Meknès), Soufian AZOUAGHE (Université Mohammed V, Rabat), Lamia MOUHSSINE (Université Moulay Ismail, Meknès), Abdelkarim BELHAJ (Université Mohammed V, Rabat), « Contraintes psychosociales du travail et épuisement professionnel en milieu de soins : étude auprès des infirmiers des services des urgences de l'hôpital Ibn Sina » ;

Ayoub MAALEM , AKIOUD Malika (Université Sidi Mohammed Ben Abdellah, Fès), « La valeur de la compassion du leader positif et sa relation avec la reconnaissance des collaborateurs. Cas d'une Association de Micro-Finance à Fès » ;

Asmae OUFFA et Abdelbari ELKHAMLICHI (Université Chouaib Doukkali, El Jadida) , « Étude du lien entre la perception de la justice Organisationnelle et l'Engagement Organisationnel affectif du personnel infirmier: Cas de l'hôpital ARRASI MARRAKECH » ;

Asmae HOUMID BENNANI et Soumia ASSARAR (Université Sidi Mohammed Ben Abdellah, Fès), « Quand le travail des policiers devient une source de leur souffrance ».

ATELIER 3 : DEVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN & RSE

Animé par : Pr. Farid CHAOUKI (UCA), Pr. Mohamed Jallal EL ADNANI (USMS), Pr. Abdelmajid CHARRASS (USMS)

Zakaria LISSANEDDINE (Université Moulay Ismail, Meknès) et Amina ALAOUI (Université Cadi Ayyad, EST Safi), « Les challenges du management de la marque employeur à l'ère VUCA : revue de littérature et perspectives de recherche » ;

Ali BEZAA et Khalid EL YADARI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Qu'est-ce qui empêche les étudiants de créer une entreprise ? Les facteurs encourageants et contraignants » ;

Wafa JAOUADI (Université de Jendouba, Tunisie), « An investigation of individual and contextual factors of ethical leadership in Tunisia: A fundamental research approach » ;

Jihane BENMIRA et Doha SAHRAOUI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « CSR: between individual ethics and the collective action » ;





Nabila BHIH et Saliha AMRAOUI (Université Hassan II, Casablanca), « Les soft skills pour prévenir les risques psychosociaux ».

16h00 - 16h30 : PAUSE CAFE

16h30 - 18h00 : Ateliers parallèles de présentation des travaux de recherche

ATELIER 4 : QUALITE DE VIE AU TRAVAIL & BIEN ETRE

Animé par : Pr. Noufel GHIFFI (UCA), Pr. Zakaria LISSANDDINE (UMI)

Aicha AOURZAG et Jamaa FAWZI (Université Ibn Zohr, Agadir), « Le bien-être au travail à l'ère du digital : une approche comparative entre les organisations publiques et privée » ;

Lamia MOUHSSINE, Ahmed KHAOUDI (Université Moulay Ismail, Meknès), Soufian AZOUAGHE et Abdelkarim BELHAJ (Université Mohammed V, Rabat), « Engagement organisationnel : une étude de la perception du changement et du bien-être psychologique au travail auprès du personnel de la MGPAP » ;

Majda DALAL, Fatima Ezzahra OUARAB et Abderrahim FADILI (Université Sultan Moulay Slimane, Beni-Mellal), « Le bien-être au travail, un déterminant du choix de l'employeur » ;

Imane BOUZARZAR et Abdelhakim MANSOUREDDINE (Université Mohamed V, Rabat), « la contribution de la formation dans la préparation des lauréats à la gestion du stress au travail, cas de la formation professionnelle » ;

Omar RAJÂA et Soukaina BELLOUCH (Université Ibn Zohr, Agadir), « Effet de l'innovation managériale sur le bien-être psychologique au travail » ;

Meriem OUBEKHANE et Abdelaziz ELABJANI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Contribution à l'étude du rôle du capital psychologique des entrepreneurs dans leurs succès entrepreneurial » .

ATELIER 5 : INNOVATION SOCIALE ET AGILITE ORGANISATIONNELLE

Animé par: Pr. Youmna ELHISSI (USMS), Pr. Aimad ELHAJRI (UMI), Pr. Said EL GANICH (USMS)

Hajar KACI, Saida NAJI et Majda FELOUATI, (Université Mohammed V, Rabat), « Mesure de l'agilité organisationnelle : Cas du CHU Mohammed VI Oujda » ;

Mehdi GHARRAFI, Moulay Othman IDRISSE FAKHREDDINE et Zakaria CHIKI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Les établissements médico-sociaux au Maroc face à un contexte de crise : émergence d'une organisation agile ? » ;

Ahmed AKJOU, Fatima ELHOUARI et Moulay Othman IDRISSE FAKHREDDINE (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « L'impact de l'innovation managériale sur la résilience organisationnelle des PME au Maroc » ;

Hana ABIDI, (Institut supérieur de comptabilité et d'administration des entreprises de Tunis), « The impact of board social capital on organizational performance: the tunisian social enterprise case » ;

Zineb SENHAJI et Khalid FIKRI (Université Mohamed premier, Oujda), « L'implantation d'un modèle de performance construit dans le contexte hospitalier marocain – une investigation empirique pour l'identification des facteurs clés de succès » ;

Chaymae HAMIEDDINE et Malika AKIOUD (Université Sidi Mohammed Ben Abdillah, Fès) « Agilité et résilience organisationnelle : la clé de la reprise dans un environnement VUCA ».





ATELIER 6 : DEVELOPPEMENT DU CAPITAL HUMAIN

Animé par : Pr Abdelmajid CHARRASS (USMS), Pr. Soufian AZOUAGHE (UMV), Pr. Khalid El Housni (UCA)

Sana OUECHTATI (Université Jendouba, Tunisie), « Relational social capital, INBOUND open innovation and innovation performance » ;

Amina BENRAISS, Zineb SANADE et Fatima Ezzahra CHOUKAIRI-DINI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Étude de l'impact de la satisfaction à l'égard de la rémunération sur le comportement de citoyenneté organisationnelle (CCO-I) des salariés en contact avec les clients du secteur bancaire au Maroc : Le rôle modérateur de l'engagement organisationnel affectif » ;

Jihane CHAANOUN, Ali RAHMOUNI et Majda ALAOUI (Université Mohammed Premier, Oujda), « Le rôle des acteurs dans la conduite du changement organisationnel à l'ère de la transformation digitale » ;

Fouad DAIDAI et Laarbi TAMNINE (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès), « Diversité du genre au conseil d'administration et structure du capital » ;

Lamia SNOUSSI (Université Mohamed premier, Oujda), « Impact of COVID-19 on employee performance ».

Hakim LAHMAR et Farid CHAOUKI (Université Cadi Ayyad, Marrakech) , Florence RODHAIN (Université de Montpellier), « La spiritualité organisationnelle : Proposition d'une définition ».

VENDREDI 10 MARS 2023 – ENCG, BENI MELLAL

08h30-10h00 : Ateliers parallèles de présentation des travaux de recherche

ATELIER 7 : BIEN ETRE & QVT

Animé par : Pr. Imane CHARHADDINE (UCA), Pr. Zakaria LISSANEDDINE (UMI)

Hind GHARIBI et Nizar GALLOUJ, (Université Mohammed Premier, Oujda), « Pathways to improving the quality of work life of healthcare professionals: results from intervention research in a university hospital center » ;

Salah HAMZA (Université Moulay Ismaïl, Meknès), Jamal EL OUAFA (Université Mohammed V, Rabat) et Abdelmajid QOURRICHI (Université Ibn Tofail, Kénitra), « Le soutien organisationnel perçu et les comportements contreproductifs survenus chez le personnel des prisons » ;

Bouchra EL RHIOUANE, Nouzha ZAOUJAL, Nora ANGOUR et Mohamed BOUZAHZAH (Université Mohamed V, Rabat), « Bien-être financier et productivité au travail : les effets du stress financier au milieu de travail » ;

Anas HAMZANE et Asmae HOUMID BENNANI (Université Sidi Mohamed Ben Abdellah, Fès), « Le Person-Organization Misfit et le Retrait du Travail chez les Cadres Milléniaux du Secteur Public : Examen des Effets du Brown-Out, de la Supervision Abusive et des Tâches Illégitimes » ;

Omar RAJÂA et Amal MEKKAOUI (Université Ibn-Zohr, Agadir), « Effet du Soutien Organisationnel Perçu sur le bien être des employés » .

ATELIER 7 : BIEN ETRE & QVT (Suite)

Animé par : Pr. Gregor BOUVILLE (MAGELLAN) , Pr Khalid ELYADARI (UCA)

Maroua SALHI et Forest JACQUES (Université du Québec à Montréal), « trust more and stress less : Le rôle explicatif de la confiance au travail » ;

Sarah ELBATT (Université Ain Shams, Égypte), « La violence psychologique et l'aliénation dans le travail Exploration de l'étude d'une université publique en Égypte » ;





Aniss AIT ALLA (Université Hassan 1er, Settat), « Determinants of Chinese Expatriates' Work Adjustment in the Context of International Mobility » ;

Salma BOUZAKRAOUI ALAOUI et Abdenbi EL MARZOUKI (University Mohammed V, Rabat), "The effect of remote work and work-life balance on employee motivation» ;

Soumaya DLIMI , Khawla BERAKKAB et Asmaa FASLY (Université Hassan II, Casablanca), « RSE et bien-être des employés : Analyse théorique des pratiques de RSE pour les PME » .

ATELIER 8 : CAPITAL HUMAIN & DIGITALISATION

Animé par : Pr. Youmna ELHISSI(USMS), Pr. Ismail ELBAZI (USMS)

Bouchra BENYACOUB et Maryem EL ACHABI (Université Mohamed V, Rabat), « Le capital humain et la transformation digitale à l'ère du covid-19 : Le contexte Marocain, stratégies et orientations » ;

Farid CHAOUKI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), Asmaa FARAH et Issam AJAANIT (Université Sultan Moulay Slimane, Beni-Mellal), « How the online reputation of profiles on social networks influences recruiters attitudes? » ;

Lina BADDOUCH, Jalila AIT SOUDANE (Université Mohamed V , Rabat) « La Transformation numérique et son influence sur les process RH » ;

Asmaa FARAH et Mouad EL KABOUS, (Université Sultan Moulay Slimane, Beni-Mellal), « La Transformation numérique et l'individu : Revue de littérature systématique et perspective de recherche » ;

Imane ABOULIATIM et Karima TOUNSI (Institut National des Postes et des Télécommunications - INPT), « Les facteurs influençant l'adoption des e-services des Agences Urbaines au Maroc » ;

El Mustapha EL ANOUAR et Mohamed Jallal EL ADNANI (Université Sultan Moulay Slimane, Beni-Mellal), « Les déterminants de la satisfaction en e-learning et leur impact sur la qualité de l'apprentissage : cas des chefs des établissements scolaires de la province de Béni Mellal » .

ATELIER 9 : QUALITÉ DE VIE, ORGANISATIONS ET INCLUSION

Animé par : Pr Aimad ELHAJRI (UMI), Pr. Mohamed OUDGUOU (USMS), Pr. Hamdi FEKKAK (USMS)

Kamal CHAKIR, Adil AZZAHIDI et Ayoub EL ABIDI (Université Ibn-Zohr, Agadir), « Le capital social territorial comme levier de valorisation économique d'un espace urbain : mise en application sur les acteurs de la ville d'Agadir » ;

Fatima Zahra SAHLI (Université Ibn Tofaïl, Kénitra), Abdelkarim BELHAJ (Université Mohamed V, Rabat) , Jamal FEZZA (Université Mohamed V , Rabat), « La pratique de la circulation en zone urbaine chez les conducteurs de véhicules poids lourds marocains entre croyances et normes. » ;

Imane MOUHTAT et Fatiha TOUHAMI (Université Sultan Moulay Slimane, Beni-Mellal), « Le coaching entrepreneurial post-crédation, moyen de pallier aux difficultés rencontrées par les entrepreneurs » ;

Ayoub AIT DRA (Université Mohamed V, Rabat), « Les professionnels d'orientation au Maroc à l'épreuve du management public » ;

Salah AHBALA (Université Sultan Moulay Slimane, Beni Mellal), Aomar IBOURK (Université Cadi Ayyad, Marrakech) et Aicha EL ALAOUI (Université Sultan Moulay Slimane, Beni Mellal), « La validation de l'échelle multidimensionnelle de la satisfaction à l'égard de la vie chez l'élève de l'école primaire marocaine » ;





ATELIER 10 : DEVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

Animé par : Pr. Hajar SABIKI (USMS), Pr Said ELGANICH (USMS), Pr. Mostafa FTOUH(USMS)

Samir BIYOUHA et Zineb OUAZZANI TOUHAMI (Université Mohamed V, Rabat), « La motivation au travail : un aperçu théorique et analyse d'instruments de mesure » ;

Abdelghani OUYOUS, Lamiae DEMRAOUI et Hanaa HACHIMI (Université Sultan Moulay Slimane, Beni-Mellal), « La gestion des ressources humaines face au risque de transformation des métiers et à l'obsolescence des compétences » ;

Mehdi GHARRAFI et Khadija BENAZZI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « La perception des usagers de la performance de la nouvelle gestion publique : Le cas de la Trésorerie Générale du Royaume » ;

Siham HAJAJ, Abdelghani BELAKOUIRI et Rkia EL IDRISSE (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Analyse théorique de la relation entre innovation et gestion des crises » ;

10h00 – 10h30: PAUSE-CAFÉ

10h30 - 12h30: TABLE-RONDE 2 :

« PRATIQUES DE QUALITE DE VIE DANS LE CONTEXTE MAROCAIN POUR DES ORGANISATIONS PLUS INCLUSIVES »

Modérateurs : Pr. Asmaa FARAH (USMS) & Pr. Farid CHAOUKI (UCA)

Intervenant (e)s:

- Pr. Hassan CHRAIBI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Pratiques de Qualité de vie au Travail dans le contexte marocain »
- Pr. Noufel GHIFFI (Université Cadi Ayyad, Marrakech), « Bien-être des entrepreneurs »
- Pr. Adam CHATI (Université Hassan II, Casablanca), « Bien-être dans le milieu universitaire »

Regards des professionnel(le)s sur la Qualité de vie:

- Mme. Saida FIKRI, Chief Happiness Officer, COMDATAGROUP
- Mme. Oumaima MHIJIR, Directrice Générale, Association Heure Joyeuse, IVLP Alumna
- M. Yassine RADOUANE, Coach professionnel
- Mme Ilham MOUHRIZ, DRH Afrique, Groupe FOUNDEVER

13h00 : CLÔTURE ET REMISE DES ATTESTATIONS DE PARTICIPATION



ICHOD

1ST INTERNATIONAL CONFERENCE
HUMAN CAPITAL, ORGANISATIONS AND DEVELOPMENT

Comité de coordination

Pr. FARAH Asmaa

Université Sultan Moulay Slimane

Pr. HACHIMI Hanaa

Université Sultan Moulay Slimane

Pr. YAHYAOUI Taoufiq

Université Sultan Moulay Slimane

Pr. CHARRASS Abdelmajid

Université Sultan Moulay Slimane

Dr. ELBAZI Ismail

Université Sultan Moulay Slimane

Pr. ELHALHOULI Abdelhadi

Université Sultan Moulay Slimane

Pr. ELHISSI Youmna

Université Sultan Moulay Slimane

PARTENAIRES SCIENTIFIQUES

SPONSORS